

Patologie i dysfunkcje w środowisku pracy

Monografia

Redakcja naukowa

Elżbieta Robak



Częstochowa 2015

Politechnika Częstochowska
Wydział Zarządzania

Patologie i dysfunkcje w środowisku pracy

Monografia

Redakcja naukowa

Elżbieta Robak

Częstochowa 2015

Recenzent

prof. dr hab. Urszula Swadźba

Redakcja naukowa

dr Elżbieta Robak

Korekta językowa

Joanna Jasińska

Redakcja techniczna

Agnieszka Szewczyk

Projekt okładki

Agnieszka Szewczyk

ISBN 978-83-65179-38-8

© Copyright by Wydawnictwo Wydziału Zarządzania
Politechniki Częstochowskiej
Częstochowa 2015



Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej
42-200 Częstochowa, al. Armii Krajowej 36 B
tel. 34 325 04 80, dystrybucja 34 325 08 67
e-mail: wyd.wz@zim.pcz.pl
Wydanie B5. Nakład 100 egz.

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I

TEORETYCZNE ASPEKTY PATOLOGII I DYSFUNKCJI W ŚRODOWISKU PRACY

ELŻBIETA ROBAK

Patologie i dysfunkcje w środowisku pracy – teoretyczne
podstawy problematyki11

SEBASTIAN SKOLIK

Dewiacje społeczne a celowo-racjonalne ujmowanie porządku społecznego24

KATARZYNA KUKOWSKA

Kapitał społeczny a dysfunkcje organizacyjne.....39

MIROŚLAW HARCIAREK

Kapitał kulturowy a dysfunkcje i patologie w środowisku pracy.....48

ROZDZIAŁ II

RÓŻNORODNE OBLICZA PATOLOGII I DYSFUNKCJI W ŚRODOWISKU PRACY – WYBRANE ZJAWISKA I PROCESY ORGANIZACYJNE

ROBERT JANIK

Wybrane dysfunkcje organizacyjne61

ANNA SŁOCIŃSKA

Zawłaszczanie wiedzy jako forma zachowań kontrproduktywnych78

MAŁGORZATA RANDAK-JEZIERSKA

Lęk i opór przed zmianą w organizacji98

ANNA KARCZEWSKA

Uwarunkowania patologii i dysfunkcji komunikacji w organizacjach.....108

ŁUKASZ SKIBA

Dyskryminacja jako patologia procesu rekrutacji i selekcji117

EWELINA CHRAPEK

Uzależnienie od pracy – wybrane zagadnienia diagnozy i terapii.....133

MAŁGORZATA SIERPIŃSKA

Wypalenie zawodowe zagrożeniem dla pracownika i jego firmy140

ROZDZIAŁ III

PATOLOGIE I DYSFUNKCJE W SPOŁECZNYM SYSTEMIE ORGANIZACJI – EMPIRYCZNE ODNIESIENIA

KATARZYNA ZADROS

Warunki pracy w zawodach medycznych - normy i patologie.....157

LESZEK CICHOBŁAZIŃSKI

Zachowania kontrproduktywne w organizacji - postawy pracodawców
wobec problemu alkoholowego w miejscu pracy174

MAGDALENA BSOUL-KOPOWSKA

Problem równego traktowania kobiet i mężczyzn na przykładzie
wybranych grup dyspozycyjnych185

MAJA SKIBA

Mobbing w środowisku pracy na przykładzie administracji samorządowej198

AGATA PRZEWOŻNA-KRZEMIŃSKA

Stresory jako czynniki i bodźce wpływające na demotyację pracowniczą
w organizacji207

ELŻBIETA ROBAK

Wsparcie organizacyjne pracowników w radzeniu sobie z konfliktem
pomiędzy pracą a życiem pozazawodowym216

SEBASTIAN SKOLIK

Dewiacje i procesy naznaczania w internetowych środowiskach pracy
na przykładzie polskojęzycznych projektów Wikimedia229