



WYBRANE PROBLEMY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI WE WSPÓŁCZESNYCH ORGANIZACJACH

Monografia

Redakcja naukowa
Anna Bazan-Bulanda
Elżbieta Robak

Częstochowa 2014

Politechnika Częstochowska
Wydział Zarządzania

**WYBRANE PROBLEMY
ZARZĄDZANIA ZASOBAMI
LUDZKIMI WE WSPÓŁCZESNYCH
ORGANIZACJACH**

Monografia

Redakcja naukowa

**Anna Bazan-Bulanda
Elżbieta Robak**

Częstochowa 2014

Recenzent

Prof. dr hab. Lesław Haber

Redakcja naukowa:

Dr Anna Bazan-Bulanda

Dr Elżbieta Robak

Korekta językowa

Joanna Jasińska

Redakcja techniczna

Marcin Pilarski

Projekt okładki

Marcin Pilarski

Fotografia

Michał Rogula

ISBN 978-83-63500-97-9

© Copyright by Sekcja Wydawnictw Wydziału Zarządzania
Politechniki Częstochowskiej
Częstochowa 2014



Sekcja Wydawnictw Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej
42-200 Częstochowa, al. Armii Krajowej 36 B
tel. 34 325 04 80, dystrybucja 34 325 08 67
e-mail: wyd.wz@zim.pcz.pl
Wydanie I; B5. Nakład 95 egz.

Spis treści

Anna Bazan-Bulanda, Elżbieta Robak

Wybrane problemy zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnych organizacjach – wprowadzenie	5
---	----------

Część I

SPOŁECZNE KONTEKSTY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI W ORGANIZACJACH

Felicjan Bylok

Zarządzanie zasobami ludzkimi jako element zarządzania publicznego w administracji publicznej	11
--	-----------

Agnieszka Kwiatek

Zarządzanie zasobami ludzkimi w kontekście różnorodności w organizacji	29
---	-----------

Elżbieta Robak

Integracja w różnorodności – integracja pracowników w odniesieniu do różnorodności kapitału ludzkiego współczesnej organizacji	40
---	-----------

Leszek Cichobłaziński

Komunikacja organizacyjna w ujęciu antropologicznym na przykładzie mediacji w sporach zbiorowych	50
---	-----------

Anna Słocińska

Znaczenie zaangażowania pracowników dla procesów dzielenia się wiedzą w organizacji	59
--	-----------

Anna Bazan-Bulanda, Elżbieta Robak

Prawne i społeczne aspekty czasu pracy	67
---	-----------

Część I

DYSFUNKCJONALNE ZACHOWANIA W ŚRODOWISKU PRACY I ROZWÓJ PRACOWNIKÓW

Agata Przewoźna-Krzemińska

Wpływ mobbingu na obniżenie motywacji pracowników w organizacji	81
--	-----------

<i>Małgorzata Sierpińska</i> Wpływ osobowości na występowanie syndromu wypalenia zawodowego	89
<i>Maja Skiba</i> Rozwój kompetencji pracownika w nowoczesnych organizacjach	100
<i>Agata Przewoźna-Krzemińska</i> Coaching menedżerski skutecznym motywatorem pracowniczym	108

Część III SPOŁECZNE I ETYCZNE WYMIARY FUNKCJONOWANIA ORGANIZACJI

<i>Robert Janik</i> Ekonomia i zarządzanie wobec wyzwań świata ery globalizacji	119
<i>Katarzyna Zadros</i> Spółeczna odpowiedzialność w procesie zarządzania podmiotami podstawowej opieki zdrowotnej	135
<i>Joanna Gajda</i> Odpowiedzialność społeczna w zarządzaniu organizacją	148
<i>Sebastian Skolik</i> Ład organizacyjny a ład przestrzenny. Rola interfejsu w organizacji pracy internetowych wspólnot działań	160
<i>Łukasz Skiba</i> Etyczne aspekty oceny personelu	170
<i>Mirostław Harciarek</i> Wartości podstawą zarządzania partycypacyjnego	179