**Pytania na egzamin dyplomowy ze specjalności**

**„Zarządzanie kadrami”**

**Studia II stopnia, kierunek: Zarządzanie**

1. Wyjaśnij pojęcie wynagrodzenia w ujęciu szerokim oraz określ jego składowe.
2. Wymień i wyjaśnij determinanty zewnętrzne wpływające na politykę wynagradzania.
3. Wymień i wyjaśnij determinanty wewnętrzne wpływające na politykę wynagradzania.
4. Określ powiązania pomiędzy wartościowaniem pracy a systemem wynagradzania.
5. Przedstaw zasady budowania modeli płacowych oraz strategii motywacyjnych.
6. Uzasadnij znaczenie opisów stanowisk pracy dla celów realizacji polityki kadrowej.
7. Przedstaw istotę i znaczenie PR pracowniczego.
8. Przedstaw i scharakteryzuj podstawowe elementy procesy oceny pracowniczej.
9. Scharakteryzuj błędy popełniane w trakcie procesu oceny pracowniczej.
10. Określ czynniki kształtujące strategie rekrutacyjne stosowane przez organizacje.
11. Wyjaśnij i omów pojęcie kompetencje i zarządzanie kompetencjami.
12. Co to jest audyt personalny? Proszę wymienić jego rodzaje, formy i funkcje.
13. Co jest celem audytu personalnego? Proszę podać jego cechy charakterystyczne.
14. Na jakich zagadnieniach powinien się skupić audytor realizując zadania audytowe obejmujące kontrolę czasu pracy.
15. Jakie korzyści i jakie ryzyko może przynieść stosowanie audytu personalnego w organizacji.
16. Na czym polega różnica między przywództwem a zarządzaniem?
17. Na czym polega i czego dotyczy model Vrooma-Yettona-Jago?
18. Co to jest konflikt i jakie są jego rodzaje? Jakie znasz metody rozwiązania konfliktów.
19. Wykaż zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej w organizacji.
20. Przedstaw rolę świadczeń pozapłacowych w systemie motywacji organizacji.