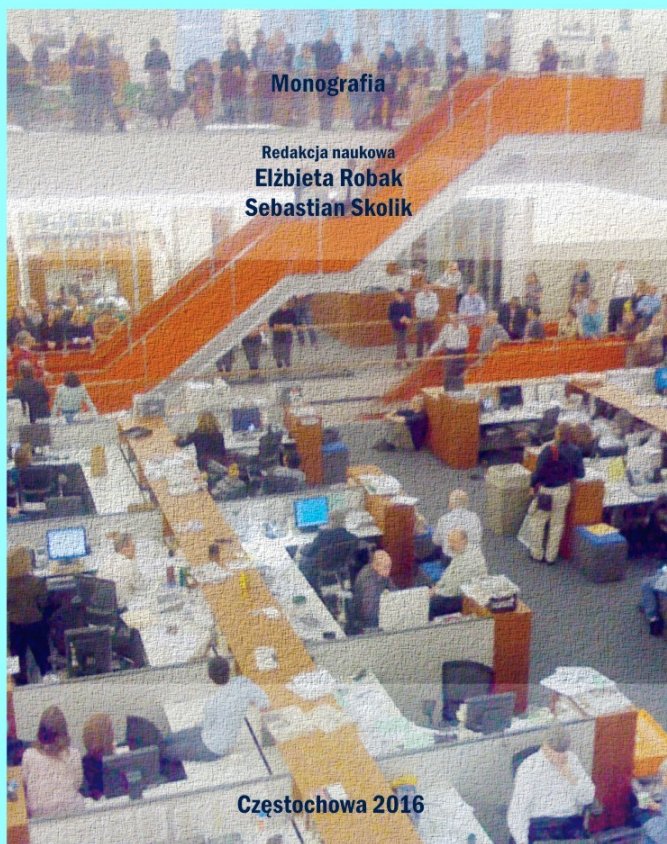


# WYZWANIA WYNIKAJĄCE Z UWARUNKOWAŃ POLITYKI KADROWEJ PRZEDSIĘBIORSTW

Monografia

Redakcja naukowa  
Elżbieta Robak  
Sebastian Skolik

Częstochowa 2016



**Politechnika Częstochowska  
Wydział Zarządzania**

**WYZWANIA WYNIKAJĄCE  
Z UWARUNKOWAŃ POLITYKI  
KADROWEJ PRZEDSIĘBIORSTW**

**Monografia**

**Redakcja naukowa**  
Elżbieta Robak  
Sebastian Skolik



Wydawnictwo Wydziału Zarządzania  
Politechniki Częstochowskiej

Częstochowa 2016

## **Recenzent**

prof. zw. dr hab. Janusz Sztumski

## **Redakcja naukowa**

dr Elżbieta Robak

dr Sebastian Skolik

## **Korekta językowa**

Joanna Jasińska

## **Redakcja techniczna**

Marcin Pilarski

## **Fotografia na okładce**

Nycmstar

**ISBN 978-83-65179-79-1**

© Copyright by Wydawnictwo Wydziału Zarządzania  
Politechniki Częstochowskiej  
Częstochowa 2016

---

Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej  
42-200 Częstochowa, al. Armii Krajowej 36 B  
tel. 34 325 04 80, dystrybucja 34 325 08 67  
e-mail: wyd.wz@zim.pcz.pl

# SPIS TREŚCI

<b>Wyzwania wynikające z uwarunkowań polityki kadrowej przedsiębiorstw – wprowadzenie .....</b>	<b>7</b>
---	----------

## Część I.

### WYZWANIA WYNIKAJĄCE Z OBOWIĄZUJĄCYCH REGULACJI PRAWNYCH DOTYCZĄCYCH RYNKU PRACY

<b>Łukasz Skiba</b>	
<b>Związki prawa z etyką .....</b>	<b>15</b>
<b>Anna Bazan-Bulanda, Leszek Cichobłaziński</b>	
<b>Indywidualne i zbiorowe stosunki pracy – wybrane aspekty .....</b>	<b>27</b>
<b>Agata Przewoźna-Krzemińska</b>	
<b>Wymagania prawne dotyczące zatrudniania pracownika przedsiębiorstwa .....</b>	<b>37</b>
<b>Tomasz Odzimek</b>	
<b>Ustanowienie w prawie minimalnej stawki godzinowej w umowach cywilnoprawnych a poziom motywacji do pracy przyszłych absolwentów studiów .....</b>	<b>45</b>

## Część II.

### WPŁYW STOSOWANYCH SYSTEMÓW PRACY I PŁAC NA PROCES KSZTAŁTOWANIA SIĘ ZAANGAŻOWANIA PRACOWNIKÓW

<b>Anna Słocińska, Aleksandra Czarnecka</b>	
<b>Ograniczenia skuteczności współczesnych systemów wynagradzania .....</b>	<b>59</b>

Joanna Gajda	
<b>Motywowanie przedstawicieli pokolenia Y do zaangażowania w wykonywaną pracę zawodową .....</b>	<b>75</b>
Aleksandra Czarnecka, Anna Słocińska	
<b>Problemy kształtowania zaangażowania zdalnych pracowników ..</b>	<b>82</b>
Ewelina Chrapek, Sebastian Skolik	
<b>Aktywności w wirtualnym środowisku pracy - kontekst uzależnienia .....</b>	<b>96</b>

### Część III.

#### WYZWANIA WYNIKAJĄCE Z PSYCHOSPOŁECZNYCH UWARUNKOWAŃ W ŚRODOWISKU PRACY

Henryk Kromołowski	
<b>Problematyka stygmatyzacji, marginalizacji i wykluczenia społecznego osób uzależnionych od alkoholu na przykładzie wybranego oddziału terapii uzależnienia od alkoholu. Studium przypadku .....</b>	<b>111</b>
Agnieszka Kwiatek, Maja Skiba	
<b>Spółeczna integracja osób niepełnosprawnych poprzez pracę zawodową .....</b>	<b>124</b>
Krzysztof Niewiadomski	
<b>Psychoterapia w rozwoju kreatywności i innowacyjności pracowników w firmie .....</b>	<b>135</b>
Ewelina Chrapek	
<b>Znaczenie psychoterapii dla funkcjonowania zawodowego na przykładzie osób chorych na depresję .....</b>	<b>143</b>
Mirosław Harciarek	
<b>Percepcyjne zjawiska następcze w badaniu stresu menedżera a coaching i psychoterapia .....</b>	<b>151</b>

## Część IV.

### WYZWANIA ZWIĄZANE Z POLITYKĄ PERSONALNĄ I KULTURĄ ORGANIZACYJNĄ W ZRÓŻNICOWANYM SPOŁECZNIE ŚRODOWISKU PRACY

Katarzyna Kukowska

**Ewolucyjne ujęcie współdziałania w relacjach społecznych ..... 165**

Elżbieta Robak

**Młodzi pracownicy i ich oczekiwania wobec zarządzających  
współczesnymi organizacjami ..... 175**

Anna Karczewska

**Zarządzanie różnorodnością w kontekście CSR – różnorodność  
ze względu na płeć ..... 189**

Katarzyna Zadros

**Społeczna (nie)odpowiedzialność biznesu? ..... 199**

Henryk Kromołowski

**Rejestr ryzyka a kultura bezpieczeństwa pracy na przykładzie  
wybranego szpitala psychiatrycznego ..... 210**